

השבוע נכנס לתוקף תיקון חשוב לחוק, שמקל על הורים לילדים עם מוגבלות. דיברנו עם עו"ד ולרי זילכה, שבזכותה זה קרה

מה בעצם שינה התיקון בחוק?

"עד היום חוק דמי מחלה קבע שעובדים יקבלו דמי מחלה בעבור 18 ימי מחלה בשנה. 15 ימים מתוכם היה אפשר לתעל לטובת טיפול בילד עם מוגבלות. החוק גם קבע שאם עובדים נעדרים ממקום עבודתם בגלל מחלת ילדם, הם לא יקבלו דמי מחלה בעבור יום ההיעדרות הראשון, בעבור היום השני והשלישי יקבלו רק מחצית מהשכר היומי ורק אם ייעדרו מהעבודה ארבעה ימים ויותר יהיו זכאים לדמי מחלה בגובה השכר היומי המלא. תיקון 10 לחוק דמי מחלה, שאותו הצלחנו להעביר בכנסת בזכותם של ח"כ הרב אורי מקלב (יהדות התורה) ויושב ראש ועדת העבודה, הרווחה והבריאות ח"כ חיים כץ (הליכוד ביתנו), משנה את המצב. הוא קובע שהורים לילד עם מוגבלות שנעדרים מהעבודה כדי לטפל בילדם יקבלו דמי מחלה מלאים כבר מהיום הראשון. התיקון הזה גם מבטיח שאם הטיפול שלו זקוק הילד אורך רק שעות שלוש, ההורה יוכל לחזור אחרי הטיפול למקום העבודה ולסיים את יום עבודתו. את התשלום בעבור השעות שבהן נעדר מהעבודה, יקבל ההורה העובד באמצעות דמי המחלה המגיעים לו, שמעכשיו יחושבו גם לפי שעות ולא רק לפי ימים כבעבר. עוד שינוי חשוב שהצלחנו להשיג הוא הגדלת מספר ימי המחלה שלהם זכאים הורים עובדים של ילד עם מוגבלות. מדובר בתוספת של עוד 52 שעות לכל הורה שעובד במשרה מלאה לטובת הטיפול הדרוש לילד. חשוב לדעת שכי"ש ששני ההורים עובדים, התיקון לחוק מאפשר לכל אחד מהם להשתמש בתוספת השעות של האחר, בהתאם לצורך".

איך הצלחתם להביא לשינוי?

"אני מרכזת את פעילותו של פורום הכולל שישים ארגונים והורים רבים שפועלים יחד למען ילדים עם מוגבלות. הפורום התחיל לפעול בשנת 2002, ובתחילת דרכו כלל רק שבעה ארגונים. הוא הוקם ביוזמת בית איזי שפירא, ועם הזמן הצטרפו לפעילות עוד ועוד ארגונים. הפעילות שלנו מתנהלת באופן דמוקרטי לחלוטין וכל אחד רשאי לומר את דברו".

איך נולד הרעיון לפעול דווקא בכיוון זה?

"התיקון נולד בזכות אמא לשני ילדים עם צרכים מיוחדים, שסיפרה בפורום על הקושי להשתלב בתעסוקה, כשיש לך ילדים שזקוקים לטיפולים שלעתים אפשר לקבל רק בשעות העבודה. בעקבות דבריה, סיפרו הורים אחרים שהם לא מרשים לעצמם להיות חולים, כדי שיוכלו לנצל את דמי המחלה לימי הטיפולים של הילדים. החלטנו לבדוק מה אפשר לעשות לטובת ההורים. בעזרת מחלקת המחקר של בית איזי שפירא ערכנו סקר שמטרתו להבין מה המצב החוקי ומה צריך לשנות בו. 300 משפחות השיבו על השאלות שלנו והציעו לנו פתרונות לבעיה. מהרעיונות שעלו ניסחנו הצעה לתיקון החוק והחלטנו לפנות עימה לח"כ מקלב, כי שמענו שהוא קשוב למצוקות חברתיות. הוא הרים את הכפפה ולפני שנה וחצי הניח הצעת חוק פרטית על שולחן הכנסת, ממש רגע לפני שהתפזרה. אחרי הבחירות הוא עשה זאת שוב ובסיועו של יו"ר הוועדה כץ וחברי ועדת השרים לענייני חקיקה הצלחנו לקדם את התיקון לחוק במהירות מפתיעה".

מה יקרה מעכשיו?

"הורים עובדים לילד עם מוגבלות, שנמשכת יותר מ-60 יום ואינה חד פעמית, לא יפסידו יותר ימי עבודה שלמים רק כי הילד שלהם זקוק לטיפול. הם יוכלו לקחת אותו לטיפול הדרוש ואז לחזור למקום העבודה ולהשלים את יום העבודה, כמצופה מהם. את שעות ההיעדרות המעסיק ישלם להם על חשבון ימי המחלה. כך, גם לא ייגרם למעסיק נזק וגם ההורים לא ייפגעו כלכלית ותהיה להם מוטיבציה לחזור ולעבוד".



| מגורים: רמת גן

| מצב משפחתי: אם לבן

| לוקחת לאי בודד: את הבן שלי